Рекомендуемая форма (образец)

Договор №

об оказании услуг по предоставлению (подбору) рабочей силы

из числа осужденных

г. « » 20 г.

Федеральное казенное учреждение «Колония-поселение №

Управления Федеральной службы исполнения наказаний

по » (далее - ФКУ КП- ), именуемое в дальнейшем

«Учреждение», в лице начальника , действующего

на основании Положения, с одной стороны и , именуемое

в дальнейшем «Общество», в лице , действующего

на основании , с другой стороны, в дальнейшем именуемые «Стороны», заключили настоящий договор, в дальнейшем именуемый «Договор», о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Вариант № 1

1. Учреждение подбирает и предоставляет Обществу рабочих из числа осужденных, отбывающих наказания в ФКУ КП- , в количестве до человек для привлечения осужденных к оплачиваемому труду на территории Общества, а Общество обязуется обеспечить трудовую занятость осужденных и выплатить сужденным заработную плату с начислениями в установленном порядке за выполненную работу в соответствии с Протоколом согласования оплаты труда осужденных (приложение к настоящему Договору) на условиях настоящего Договора.

Вариант № 2

1.1. Учреждение предоставляет Обществу рабочих из числа осужденных, отбывающих наказания в ФКУ КП- , в количестве до человек для привлечения осужденных к оплачиваемому труду на территории Общества, а Общество обязуется обеспечить трудовую занятость осужденных и выплатить осужденным заработную плату с начислениями в установленном порядке за выполненную работу в соответствии с Протоколом согласования оплаты труда осужденных (приложение к настоящему Договору) на условиях настоящего Договора.

* 1. Общество выплачивает Учреждению ежемесячно вознаграждение за услуги по подбору рабочих из числа осужденных, указанное в Протоколе согласования оплаты труда осужденных (приложение к настоящему Договору)11.
	2. Все приложения к настоящему Договору являются неотъемлемой его частью.
1. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН
2. Учреждение обязуется:

Вариант № 1

1. Своевременно подбирать и предоставлять осужденных по заявке Общества, предварительно ознакомив Общество с профессиональными и биографическими сведениями об осужденных.

Вариант № 2

1. Своевременно предоставлять осужденных по заявке Общества12 .
2. Производить повторный подбор осужденных в рамках требований,

установленных изначально, в период действия настоящего Договора.

Повторный подбор осуществляется в случае проявления ранее предоставленным персоналом таких качеств, как неаккуратность, безответственность, профессиональная несостоятельность или выявления иных обстоятельств, препятствующих работе осужденных в Обществе13 .

1. Осуществлять контроль за соблюдением осужденными режимных требований.
2. Содействовать Обществу в вопросах выполнения осужденными норм выработки и увеличения производительности труда. Участвовать в случае необходимости совместно с Обществом в комиссиях по расследованию несчастных случаев, произошедших с рабочими из числа осужденных на объектах Общества.
3. Соблюдать конфиденциальность в отношении любых сведений об осужденных и Обществе.
4. В случае невозможности выполнения услуг уведомлять об этом Общество в ( ) срок. Уведомление о невозможности исполнения услуги означает прекращение действия настоящего Договора и не влечет материальной ответственности для Сторон.

2.2. Общество обязуется:

1. Предоставить Учреждению в форме заявки точную информацию о требованиях к осужденным14.

11 Указывается в случае, установленном для Варианта № 1 раздела I «Предмет договора».

12 Указывается в случае, установленном для Варианта № 2 раздела I «Предмет договора».

13 Указывается в случае, установленном для Варианта № 1 раздела I «Предмет договора».

14 Указывается в случае, установленном для Варианта № 1 раздела I «Предмет договора».

1. Эффективно использовать осужденных на своих объектах, обеспечивать их полную занятость, не допускать неоправданных простоев в работе, а также использования труда осужденных третьими лицами.
2. Выделять необходимые материальные ресурсы, оборудование, инструменты и другие материалы, необходимые для производства работ.

2.2.4.Предоставлять автотранспорт для доставки осужденных к месту работы и обратно за свой счет.

2.2.5.Осуществлять перемещение осужденных на объекты, не указанные в разделе V настоящего Договора, с обязательного письменного согласия руководителя Учреждения.

2.2.6Организовать питание (обед) осужденным. Стоимость и условия предоставления питания определяются Сторонами дополнительным соглашением.

* + 1. Обеспечивать безопасные условия и охрану труда осужденным в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.8.Организовать труд осужденных с учетом его специальности и квалификации в соответствии с потребностями производства.

2.2.9.Осуществить стажировку на рабочем месте осужденных, их обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проверки знания требований охраны труда,

обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, иным направлениям, необходимым для качественного выполнения осужденными своих трудовых функций, а также проведение инструктажей по охране труда.

2.2.10.Осуществлять расследование несчастных случаев в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, создать в случае необходимости комиссию для расследования каждого несчастного случая, произошедшего с рабочими из числа осужденных на объектах Общества.

2.2.11.Вести учет несчастных случаев, оформлять акты по форме Н-1, направлять надлежаще оформленные акты Учреждению.

2.2.12.Организовать проведение первичного противопожарного инструктажа на рабочем месте до начала производственной деятельности и повторных инструктажей не реже одного раза в полугодие.

2.2.13.Проводить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, психиатрические освидетельствования, а также изготавливать личные медицинские книжки осужденным.

2.2.14.Направлять уведомления Учреждению о необходимости

привлечения Обществом осужденных к сверхурочной работе и работе в ночное время не позднее чем за рабочих дней.

2.2.15.Незамедлительно оповещать Учреждение о выявлении факта отсутствия осужденных на рабочем месте.

2.2.16.Незамедлительно уведомлять Учреждение обо всех происшествиях, связанных с осуществлением осужденными труда на объектах Общества, с целью принятия необходимых мер реагирования.

2.2.17.Обеспечить беспрепятственный пропуск сотрудников Учреждения для проверки наличия осужденных на рабочих объектах и проведения обысков в пределах помещений и территории, на которых работают осужденные.

2.2.18.Оборудовать рабочие объекты инженерно-техническими средствами надзора и контроля, в том числе с учетом организации канала связи, позволяющими осуществить дистанционный надзор и контроль за осужденными и исключающими возможность совершения ими побегов с рабочих объектов.

2.2.19.Обеспечить осужденных специальной одеждой и обувью по сезону, а также средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами.

2.2.20.Не привлекать осужденных к работам, не предусмотренным договором, в случае их привлечения возмещать фактически понесенные расходы Учреждением.

2.2.21.Обеспечивать гарантиями и компенсациями осужденных за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если они принимаются на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

1. ОПЛАТА ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ
2. Оплата выполненных осужденными работ, включая все выплаты из фонда заработной платы и начисления на фонд оплаты труда, производится Обществом на условиях оплаты труда работников Общества, выполняющих аналогичные работы, и на условиях, определенных настоящим Договором. Акты выполненных работ и счета-фактуры представляются Обществу до\_\_\_\_\_\_\_\_(срок определяется Сторонами).
3. Общество осуществляет оплату в размере 100% от сложившейся суммы фонда заработной платы осужденным с начислениями на фонд оплаты труда за текущий месяц.
4. Начисление заработной платы и иных причитающихся выплат, производство удержаний из начисленных сумм, а также начисление и уплату налогов и страховых взносов осуществляет Учреждение.
5. При увольнении осужденных Учреждение представляет Обществу расчет денежной компенсации за неиспользованные осужденными отпуска не позднее 3 дней с момента увольнения. Указанная компенсация осужденным за неиспользованные отпуска выплачивается Обществом вместе с заработной платой.
6. Табеля и наряды выполненных работ осужденных представляются

Обществом не позднее числа месяца, следующего за отчетным.

1. Выплата заработной платы осуществляется путем перечисления Обществом денежных средств на лицевой счет Учреждения.
2. Выплата вознаграждения осуществляется путем перечисления Обществом денежных средств на лицевой счет Учреждения, указанный в настоящем Договоре15.
3. ИМУЩЕСТВЕННАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН
4. Каждая из Сторон при исполнении Договора должна соблюдать интересы другой Стороны, выполнять свои обязательства максимально эффективно, принимать меры по предотвращению или уменьшению ущерба, который может возникнуть из-за неисполнения или ненадлежащего исполнения Договора.
5. Невыполнение или ненадлежащее выполнение Договора Сторонами влечет имущественную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
6. При умышленной порче, поломке осужденными механизмов, поломке станков, оборудования, порче и утрате инструмента, приборов, материалов, полуфабрикатов ущерб возмещается Обществу Учреждением при условии доказательства вины рабочих из числа осужденных в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
7. В случае получения осужденными повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве Общество несет материальную ответственность в размерах, установленных действующим законодательством Российской Федерации.
8. Перечисленные на текущий счет средства для пострадавшего расходуются Учреждением на его содержание, оплату алиментов, исков и других расходов.
9. За неуплату платежей в срок, указанный в Договоре, Общество

выплачивает пени в размере от суммы очередного платежа за каждый

день просрочки.

1. В случае непредоставления работ (в том числе неполный рабочий

день) по вине Общества Общество обязуется заблаговременно (за дней)

уведомить Учреждение о сроках простоя. Оплата за простой производится не ниже 2/3 тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада) согласно статье 157 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Общество возмещает затраты Учреждению, связанные с привлечением осужденных к работам, не предусмотренным Договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.
2. В случае отказа Общества от персонала, подобранного в соответствии с заявкой и отвечающего изложенным требованиям Общества, выплаченное Учреждению вознаграждение возврату не подлежит16.
3. При невыполнении или ненадлежащем выполнении условий Договора, в том числе при нарушении Обществом подпункта 2.2.5 настоящего

15 Указывается в случае, установленном для Варианта № 1 раздела I «Предмет договора».

16 Указывается в случае, установленном для Варианта № 1 раздела I «Предмет договора».

Договора, приведшем к совершению побега (пресечению побега) осужденными, Обществом возмещается ущерб, причиненный Учреждению, а также дополнительные затраты, связанные с совершением побега или его пресечением, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ
2. Продолжительность рабочего дня осужденных не должна превышать 8 часов. Режим работы с 8.00 часов до 17.00 часов, перерыв на обед с 12.00 часов до 13.00 часов.

В рабочее время не входит время следования к месту работы и обратно. Выходные дни - суббота и воскресенье.

1. В случае привлечения осужденных Обществом к сверхурочной работе и работе в ночное время гарантии и компенсации осужденным устанавливаются в соответствии с разделом IV Трудового кодекса Российской Федерации, питание осужденных обеспечивается в соответствии с подпунктом 2.2.6 настоящего Договора. При временной нетрудоспособности осужденных Общество выплачивает пособие по временной нетрудоспособности осужденным в соответствии со статьей 183 Трудового кодекса Российской Федерации.
2. При увольнении осужденных с места работы Обществом выплачивается денежная компенсация осужденным за все неиспользованные отпуска согласно статье 127 Трудового кодекса Российской Федерации.
3. По настоящему Договору Общество не вправе использовать осужденных на объектах третьих лиц, а также на следующих работах и должностях:

с множительной, радиотелеграфной, телефонной, факсимильной техникой; по обслуживанию и ремонту технических средств охраны и надзора, а также размещенных в запретной зоне инженерных сооружений, конструкций и коммуникаций;

связанных с учетом, хранением и выдачей лекарственных препаратов и медицинских изделий, взрывчатых, отравляющих и ядовитых веществ, лакокрасочных и других веществ на спиртовой основе;

в качестве фотографов, водителей оперативных машин; в качестве продавцов, бухгалтеров, кассиров, заведующих продовольственными, вещевыми складами, а также складами со сложным и дорогостоящим оборудованием, кладовщиков;

в качестве сторожей в ночное время на удаленных объекта.

1. Учреждение имеет право не предоставлять рабочих из числа осужденных на работы частично или полностью в случаях:

получения соответствующих указаний от вышестоящей организации;

освобождения осужденных от отбывания наказаний по основаниям, определенным в статье 172 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации;

невыполнения Обществом условий настоящего Договора;

по иным причинам, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

1. При непредоставлении осужденных Общество предупреждается об этом не менее чем за\_\_\_\_\_дней.
2. В случаях отказа Общества от дальнейшего использования рабочей

силы из числа осужденных оно обязано уведомить об этом Учреждение в письменном виде не позднее чем за дней.

1. Все споры и разногласия по настоящему Договору решаются мирным путем. В случае недостижения Сторонами согласия спор подлежит рассмотрению в Арбитражном суде с обязательным претензионным порядком урегулирования споров. Срок рассмотрения претензии\_\_\_\_\_дней.
2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.
3. Договор может быть расторгнут по соглашению Сторон или решению суда, если требование о расторжении заявляет одна из Сторон и Стороны не придут путем переговоров к согласию.
4. Договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.
5. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору действительны лишь при условии, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями Сторон.
6. Договор вступает в силу со дня подписания Сторонами и действует

по « » 20 г.

VI. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН Учреждение Общество

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юр. адрес

Юр. адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фактич. адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

тел. (факс)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Получатель:

ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

л/с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

р/с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Начальник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_

тел. (факс)

к/с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

р/с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК

КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

тел. начальника\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место работы осужденных

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_

М.П.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

« »

20 г.

М.П.

Приложение к Договору от « » 20 г. №

Протокол

согласования оплаты труда осужденных

1. Заработная плата осужденным устанавливается согласно тарифным

ставкам или должностным окладам в размере рублей.

1. За услуги по подбору рабочей силы из числа осужденных Учреждение

производит начисление в размере рублей в день на каждого

осужденного пропорционально количеству дней в месяце, отработанных у Общества. Общество осуществляет оплату ежемесячно на основании

подписанного с обеих сторон акта об оказании услуг17 .

|  |  |
| --- | --- |
| УчреждениеНачальник | ОбществоДиректор |
|  |  |
|  |  |
| « » 20 г. | « » 20 г. |
| М.П. | М.П. |

1. Указывается в случае, установленном для Варианта № 1 раздела I «Предмет договора».